



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.04.2026

№ 489

станция Северская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Северский район
от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении
Положения об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении управления
образования администрации муниципального
образования Северский район»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2 – 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», руководствуясь статьей 66 Устава муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (Мазько Л.В.) представить настоящее постановление в правовое управление в

пятидневный срок со дня его принятия для размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края в разделе «Антикоррупционная экспертиза».

3. Управлению по связям с общественностью администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (Поляшенко Е.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальные правовые акты» и обеспечить его опубликование в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Наумейко М.В.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава
муниципального
образования
Северский
муниципальный район
Краснодарского края



А.Ю. Чеверев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Северский муниципальный район
Краснодарского края
от 15.04.2026 № 489

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Северский район от
31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций,
находящихся в ведении управления образования
администрации муниципального образования
Северский район»**

1. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

пункт 4.12. изложить в следующей редакции:

«4.12. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно (далее – молодой педагог), трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в общеобразовательные организации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией осуществляются выплаты (доплаты) стимулирующего характера молодому педагогу в размере 3000 (трех тысяч) рублей ежемесячно за счет средств бюджета Краснодарского края в течении трех лет со дня трудоустройства.

Совершеннолетним лицам, допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3.1. статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – молодой педагог) осуществляются выплаты (доплаты) стимулирующего характера молодому педагогу в размере 3000 (трех тысяч) рублей ежемесячно за счет средств бюджета Краснодарского края, на период занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам в муниципальных общеобразовательных

организациях муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края.

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты (доплаты), МОО вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

Условиями осуществления выплаты (доплаты) стимулирующего характера молодому педагогу является:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в МОО, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Северского муниципального района Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее-молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225, в соответствии с полученной квалификацией;

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в МОО, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Северского муниципального района Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3.1. статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - молодой педагог, молодой педагог, получающий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога, имеющего образование;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 г. и по состоянию на 1 января 2026 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного договора между МОО, расположенной на территории Северского муниципального района Краснодарского края, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного абзацами первым и вторым пункта 4.12. данного Положения;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую МОО, расположенную на территории Краснодарского края, или при приеме на работу молодого педагога в МОО, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края. Муниципальная (государственная) общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. МОО, расположенная на территории Северского муниципального района Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одной МОО, расположенной на территории муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края, так и при переходе в другую муниципальную (государственную) общеобразовательную организацию при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев) с учетом положений настоящего пункта;

в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

МОО, расположенная на территории Северского муниципального района Краснодарского края, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.».

Начальник управления образования



Л.В.Мазько